



Заетост

за хора с увреждания

За проекта

Проектът има за цел да предостави на МСП (микро и малки предприятия) необходимите инструменти, познания и добри практики, които ще им помогнат да оценят ползите от наемането на хора с увреждания, като ценен човешки ресурс, а не просто необходимост, заради „морално“ или „законово“ задължение.

За хората с увреждания сме предвидили модули за онлайн самообучение, които ще им помогнат да открият начини и инструменти, с които да демонстрират, придобиват и развиват своите професионални умения, а също и специфични меки умения, за да се възползват максимално от възможностите си за професионална реализация.

4 Основни резултата



Методическа рамка за разработването на обучителни модули за представители на МСП и хора с увреждания



Модули за онлайн самообучение на хора с увреждания и представители на МСП



Пилотни инициативи и работа с целевите групи в партньорските държави



Препоръки за политики за създаване на приобщаваща среда за хората с увреждания

Участници: 90 представители на МСП и 50 хора с увреждания

30 интервюта с хора с увреждания



8 партньора
5 държави



Онлайн платформа за обучение:
<https://training.beyond-inclusion.eu/>

Един наръчник на пет езика

Модули за самообучение



4 за хора с увреждания

- 1: Моите силни страни
- 2: Уврежданията и пазара на труда
- 3: Умения за представяне и самоанализ
- 4: Уврежданията на работното място



2 за МСП

- 1: Предимствата за МСП
- 2: Как да създадем среда, която да е благоприятна за хората с увреждания

Пилотни инициативи

4 държави



75 представители на МСП и 45 хора с увреждания

Уебсайт

