



## Станете част от проект Beyond Inclusion

### ЦЕЛИТЕ



- Провокира нов начин на мислене сред малкия и среден бизнес – разглеждане на увреждането като предимство, а не недостатък
- Подкрепи трудовата интеграция и професионалната реализация на хората с увреждания, посредством разработването и предоставянето на подходящите инструменти и практики в тази насока

- 8 партньора от 5 държави обединяват усилия, за да подобрят перспективите за заетост на хората с увреждания.



### ПАРТНЬОРИТЕ



### Резултати



1. Проучване на нуждите на МСП и хора с увреждания относно трудовата и професионалната им реализация
2. Електронни модули за самообучение
3. Beyond Inclusion пилотно тестване и инициативи
4. Сборник от препоръки за вземащите решения по отношение на хората с увреждания

- Образователно съдържание, обобщено в 2 учебни модула, които ще ви помогнат да разберете по-добре нуждите на хората с увреждания

### ПЛАТФОРМАТА



# **BEYOND INCLUSION** обучителна платформа



Достъпна на 5 езика



## Обучителни материали за МСП:



Модул 1: Benefits for SMEs

Модул 2: Практически съвети за създаване на достъпна работна среда в МСП

## За хора с увреждания:

Модул 1: За мен

Модул 2: Уврежданията на работното място

Модул 3: Представяне и самооценка

Модул 4: На работното място

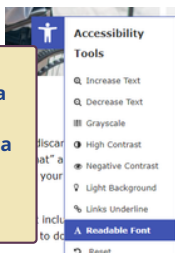
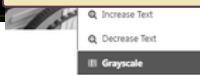
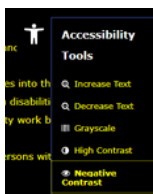


## РЪКОВОДСТВО ЗА МСП

Изтеглете  
безплатно:



Набор от  
инструменти за  
подобряване  
достъпността на  
платформата  
(само с един  
клик)



[training.beyond-inclusion.eu](https://training.beyond-inclusion.eu)

1

Разберете „как“ и „защо“ е добре да допринесете за премахването на бариерите при наемането на хора с увреждания, като същевременно повишите репутацията и имиджа на вашата компания.



## Модул 1 – Предимства за малките и средни предприятия.



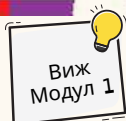
## Модул 2 – На практика: Стъпки към създаването на приобщаваща работна сила



2

Открийте защо е важно за МСП да включват хора с увреждания в работната сила. Това, което като цяло „мислим“ за хората с увреждания, не е „това, което е в действителност“.

[training.beyond-inclusion.eu](http://training.beyond-inclusion.eu)



Знаете ли, че 72% от служителите с увреждания са оценени с производителност и качество на работата над средното!

## Предимства от наемането на хора с увреждания



### Добавена стойност за фирмената култура, имидж и морал:

- Подобрена комуникация между служителите с увреждания и останлите членове на екипа има положително въздействие върху морала на работното място.



### Високо качество

- Служителите с увреждания много често са по-продуктивни и отсъстват по-рядко
- Увреждането не е неспособност. Хората с увреждания развиват специални умения точно поради тяхното увреждане



### Предимства за репутацията и приходите на фирмата

- Заетостта на хора с увреждания отразява дава конкурентно предимство и позволява и допълнителни облаги за фирмата, както в краткосрочен така и в дългосрочен план.



### Намалено текучество на персонал

- Хората с увреждане, обикновено са дългогодишни служители, показващи отдаденост и лоялност към своите организации, което води до намаляване на текучеството на персонала

# 7 Съвета за наемане на хора с увреждания

  
Виж  
Модул 2

Многообразието, равнопоставеността и достъпността са важни за работната среда във всяка организация! Ето няколко съвета в тази насока:

1

Публикувайте подходяща обява

2

Използвайте специалист с опит в работата с хора с увреждания

3

Предоставете възможност за кандидатстване чрез видео

4

Бъдете благосклонни към хора с увреждания, които кандидатстват за работна позиция

5

Уверете се, че мястото на което провеждате интервю е достъпно за хора с увреждания

6

Опитайте се да не правите предположения относно уврежданията на кандидатите за работа

7

Направете си правна консултация с експерт по темата



## ОТКРИТЕ ПРОЕКТ BEYOND INCLUSION!



Прочетете повече за Beyond Inclusion:



Последвайте ни в социалните мрежи:



Свържете се с нас

