



## Ας πάμε, λοιπόν, πέρα από την ένταξη!

### ΣΤΟΧΟΙ



· Να διαμορφώσει έναν συμπεριληπτικό τρόπο σκέψης στις ΜμΕ, όπου η αναπηρία είναι όφελος.  
· Να εξοπλίσει τα άτομα με αναπηρία με τα απαραίτητα εργαλεία, πρακτικές και κοινωνικές δεξιότητες, όπως επίσης και με τη μεθοδολογία σχετικά με το πώς να παρουσιάζουν τις μοναδικές τους δεξιότητες επαγγελματικά ή κατά την αναζήτηση εργασίας.

8 εταίροι από 5 χώρες ενώνουν τις δυνάμεις τους για το έργο Beyond Inclusion, με στόχο τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ατόμων με αναπηρία.

### ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ



### ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ



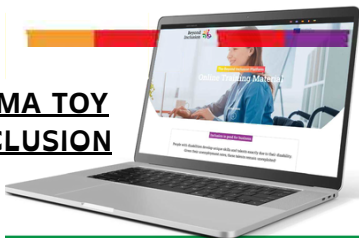
· Έρευνα γύρω από την απασχόληση ατόμων με αναπηρία και δημιουργία μεθοδολογικού πλαισίου για την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού  
· Ψηφιακές διδακτικές ενότητες για ΜμΕ και άτομα με αναπηρία  
· Πιλοτικές εφαρμογές του Beyond Inclusion και εγχειρίδιο για ΜμΕ  
· Προτάσεις πολιτικής για συμπερίληψη των ατόμων με αναπηρία σε κοινωνικό επίπεδο, μέσω της απασχόλησης

2 Ενότητες θα σας καθοδηγήσουν σχετικά με τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσετε, ώστε να αξιοποιήσετε νέα ταλέντα, τα οποία θα ωφελήσουν την επιχείρησή σας.

### Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ



## Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ BEYOND INCLUSION



### 5 γλώσσες



### Το εκπαιδευτικό μονοπάτι των ΜμΕ:



Δ.Ε. 1: Οφέλη για τις ΜμΕ

Δ.Ε. 2: Αναλαμβάνοντας δράση:

Βήματα για ένα συμπεριληπτικό  
εργατικό δυναμικό.

### Το εκπαιδευτικό μονοπάτι των ατόμων με αναπηρία:

Δ.Ε.1: Ο εαυτός μου

Δ.Ε. 2: Αναπηρία και Αγορά Εργασίας

Δ.Ε. 3: Αυτοπαρουσίαση και  
αυτοπροβολή

Δ.Ε. 4: Στον εργασιακό χώρο

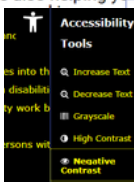


### ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΓΙΑ ΜμΕ

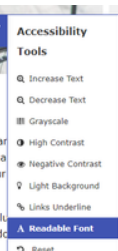
Κατεβάστε το δωρεάν:



approach "disability  
and stereotypes b  
e "how" will help remo  
, while also helping yo



**Κουμπί  
προσβασιμότητας:  
Με ένα κλικ έχετε  
πρόσβαση σε  
διάφορα εργαλεία  
προσβασιμότητας**



[training.beyond-inclusion.eu/el/](https://training.beyond-inclusion.eu/el/)

1

Θα κατανοήσετε το «τι» και «πώς» να βοηθήσετε στην άρση των περιορισμών στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, ενώ ταυτόχρονα θα βοηθήσετε την επιχείρησή σας να ανθίσει, αυξάνοντας τη φήμη και βελτιώνοντας την εικόνα της.



## Δ.Ε. 1 – Οφέλη για τις ΜμΕ από ένα συμπεριληπτικό εργατικό δυναμικό.



## Δ.Ε. 2 – Αναλαμβάνοντας δράση: Βήματα για ένα συμπεριληπτικό εργατικό δυναμικό.



2

Ανακαλύψτε γιατί είναι σημαντικό για τις ΜμΕ να περιλαμβάνουν άτομα με αναπηρία στο εργατικό δυναμικό τους. Το τι πιστεύουμε για τα άτομα με αναπηρία δεν είναι αυτό που ισχύει στην πραγματικότητα.

[training.beyond-inclusion.eu/el/](https://training.beyond-inclusion.eu/el/)

Το 72% των εργαζομένων με αναπηρία αξιολογήθηκαν με επιδόσεις μέτριες, άνω το μετρίου ή εξαιρετικές.

## Τα οφέλη της πρόσληψης ατόμων με αναπηρία



**Πρόσθετη αξία για την κοινωνική ευθύνη, την κουλτούρα και την ηθική της εταιρίας.**

- Καλύτερες σχέσεις μεταξύ εργαζομένων με αναπηρία και των συναδέλφων τους, και βελτιωμένο ηθικό όλου του εργατικού δυναμικού.

**Υψηλής ποιότητας εργασία**

- Υψηλές επιδόσεις και λιγότερη απουσία από την εργασία σε σύγκριση με τους συναδέλφους χωρίς αναπηρία.
- Η αναπηρία δεν είναι ανικανότητα. Τα άτομα με αναπηρία αναπτύσσουν ειδικές δεξιότητες εξαιτίας της αναπηρίας.

**Οφέλη για τη φήμη και τα έσοδα της επιχείρησης**

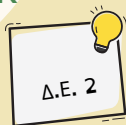
- Η απασχόληση ατόμων με αναπηρία αντικατοπτρίζει τη διαφορετικότητα των καταναλωτών, και άρα αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και δημιουργία αξίας για την επιχείρηση.

**Μειωμένη εναλλαγή προσωπικού**

- Οι εργαζόμενοι που παραμένουν για μεγάλο διάστημα στην επιχείρηση, δείχνοντας αφοσίωση, μειώνουν τα κόστη της συνεχούς εναλλαγής του προσωπικού.



# 7 Συμβουλές για συμπεριληπτική ή πρόσληψη



Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη είναι σημαντικά στο εργασιακό περιβάλλον. Δείτε 7 συμβουλές για μία συμπεριληπτική διαδικασία πρόσληψης.

1

Δημοσιεύστε μία προσβάσιμη αγγελία

2

Σκεφτείτε να χρησιμοποιήσετε συγκεκριμένες πλατφόρμες και ιστοσελίδες που απευθύνονται σε άτομα με αναπηρία

3

Δεχτείτε μία αίτηση με βίντεο αντί για γραπτή αίτηση.

4

Να είστε ανοιχτός/ή όταν αξιολογείτε την αίτηση ενός ατόμου με αναπηρία

5

Επιβεβαιώστε ότι η συνέντευξη διεξάγεται σε προσβάσιμο χώρο

6

Προσπαθήστε να μην κάνετε υποθέσεις για την αναπηρία του υποψηφίου

7

Ζητήστε νομικές συμβουλές

**Una día dos personas con discapacidad que están miembros de una PME.**

**Accesibilidad y calidad o integración**  
Inclusión más de personas con discapacidad en el mundo y progreso social. En caso de discapacidad se beneficia tanto el individuo como la sociedad.

**En cambio, algunas personas con discapacidad no se integran en el mundo laboral y se quedan en el desempleo.** Si se les proporciona apoyo profesional se les puede ayudar a encontrar un trabajo.

**¿Qué se gana con Beyond Inclusion?** ¿Se gana dinero, se gana el apoyo profesional o se gana un empleo?

**Beneficio para personas y empresas es medible y sostenible**

**COMPANIES**

- Attract talent
- Increase productivity
- Build reputation
- Reduce workforce
- Create an inclusive mindset

**PERSONS WITH DISABILITIES**

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Get hired

**WIN-WIN**  
Benefits for people and companies are measurable and sustainable

Find out how this EU project works towards two aims in order to unleash this untapped human potential?

It creates and cultivates a disability inclusive mindset in SMEs and it showcases how disability is a benefit for SMEs.

In parallel, it equips persons with disabilities with relevant skills, practices and soft skills orientation, and helps them demonstrate their unique skills in a professional context or when seeking for a job.

**Aşadar, să mergem dincolo de incluziune!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
Follow us on Facebook [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

**let's go beyond Inclusion!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
Like us on Facebook [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

# Πάμε πέρα από την ένταξη!

**1 de cada 2 personas con discapacidad sigue desempleada en los Estados miembros de la UE.**

**¿Qué se gana con Beyond Inclusion?** ¿Se gana dinero, se gana el apoyo profesional o se gana un empleo?

**Beneficio para personas y empresas es medible y sostenible**

**EMPRESAS**

- Attract talent
- Increase productivity
- Improve the reputation
- Reduce the workforce
- Cultivate an inclusivity mindset

**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Get hired

**WIN-WIN**  
Los beneficios para las personas y las empresas son medibles y sostenibles

¿Qué se gana con Beyond Inclusion? ¿Se gana dinero, se gana el apoyo profesional o se gana un empleo?

Beneficio para personas y empresas es medible y sostenible

**EMPRESAS**

- Attract talent
- Increase productivity
- Improve the reputation
- Reduce the workforce
- Cultivate an inclusivity mindset

**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Get hired

**WIN-WIN**  
Los beneficios para las personas y las empresas son medibles y sostenibles

¿Qué se gana con Beyond Inclusion? ¿Se gana dinero, se gana el apoyo profesional o se gana un empleo?

Beneficio para personas y empresas es medible y sostenible

**COMPANIES**

- Attract talent
- Increase productivity
- Build reputation
- Reduce workforce
- Create an inclusive mindset

**PERSONS WITH DISABILITIES**

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Get hired

**WIN-WIN**  
Benefits for people and companies are measurable and sustainable

Find out how this EU project works towards two aims in order to unleash this untapped human potential?

It creates and cultivates a disability inclusive mindset in SMEs and it showcases how disability is a benefit for SMEs.

In parallel, it equips persons with disabilities with relevant skills, practices and soft skills orientation, and helps them demonstrate their unique skills in a professional context or when seeking for a job.

**Άρα, ας πάμε μαζί «Beyond Inclusion», Πέρα από την Ένταξη!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
Follow us on Facebook [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

**Por lo tanto, vayamos más allá la inclusión!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
Like us on Facebook [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

Διαβάστε περισσότερα για το Beyond Inclusion:

Ακολουθήστε μας:

Επικοινωνήστε μαζί μας:

