



## ¡VAMOS MÁS ALLÁ DE LA INCLUSIÓN!

### LOS OBJETIVOS



- Activar una mentalidad inclusiva por parte de las PYMES hacia la discapacidad, donde se considere un beneficio
- Equipar a las personas con discapacidad con herramientas, prácticas y orientación sobre habilidades blandas adecuadas

- 8 socios de 5 países unen sus fuerzas en el Proyecto Más Allá de la Inclusión, con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.



### LOS SOCIOS



### LOS RESULTADOS



1. Estudio de investigación sobre el nexo empleabilidad-discapacidad y marco metodológico para desarrollar contenidos de aprendizaje
2. Módulos de formación digital para pymes y personas con discapacidad (PCD)
3. Más allá de los cursos de prueba de inclusión y el manual para los actores de las pymes
4. Recomendaciones de políticas para la inclusión social de las PCD a través de la empleabilidad

- 2 módulos con los pasos a seguir para aprovechar nuevos talentos que beneficiarán a tu empresa.

### LA PLATAFORMA



## LA PLATAFORMA DE BEYOND INCLUSION



5 idiomas



### Itinerario formativo para las PyMEs:



**Módulo 1: Beneficios para PyMEs**  
**Módulo 2: En acción: Pasos hacia la creación de una fuerza laboral inclusiva en discapacidad**

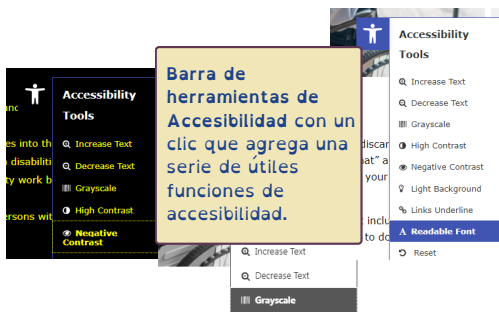
### Itinerario formativo para personas con discapacidad:

**Módulo 1: Sobre mí**  
**Módulo 2: Discapacidad y mercado de trabajo**  
**Módulo 3: Autopresentación y automarketing**  
**Módulo 4: En el lugar de trabajo**



### MANUAL para PyMEs

Descarga gratuita:



Barra de herramientas de Accesibilidad con un clic que agrega una serie de útiles funciones de accesibilidad.

[training.beyond-inclusion.eu/es/](https://training.beyond-inclusion.eu/es/)

1

Comprenda el "qué" y el "cómo" para ayudar a eliminar las barreras al contratar a personas con discapacidad y, al mismo tiempo, ayude a su organización a esforzarse por aumentar la reputación y la imagen de su empresa.



## Módulo 1: Beneficios para las PYME de una fuerza laboral inclusiva en discapacidad.



## Módulo 2 – En acción: Pasos hacia la creación de una fuerza laboral inclusiva en discapacidad



2

Descubre por qué es importante que las PYMES incluyan a personas con discapacidad en su plantilla. Lo que en general "pensamos" sobre las personas con discapacidad no es "lo que es".

[training.beyond-inclusion.eu/es/](https://training.beyond-inclusion.eu/es/)



El 72% de los empleados con discapacidad fueron calificados con un desempeño como por encima del promedio o excelente!

## Los Beneficios de Contratar Personas con Discapacidad



### Valor agregado para la moral laboral, la cultura de la empresa y la misión social:



- Se mejoraron las interacciones entre los empleados con discapacidades y sus compañeros de trabajo y aumentó la moral general de la empresa.

### Trabajo de alta calidad:



- Altos índices de desempeño y mejores registros de asistencia que los colegas no discapacitados
- La discapacidad no es incapacidad. Las personas con discapacidad desarrollan habilidades especiales precisamente debido a su discapacidad

### Beneficios para la reputación y los ingresos de la empresa:



- El empleo de personas con discapacidad refleja la diversidad en el mercado de consumo, lo que conduce a una ventaja competitiva y permite obtener ventajas competitivas, como la creación de valor.

### Reducción de la rotación de empleados



- Empleados con muchos años de servicio que muestran fe, dedicación y lealtad hacia sus organizaciones, lo que conduce a tasas de retención más altas y costos reducidos de rotación de personal.

[training.beyond-inclusion.eu/es/](https://training.beyond-inclusion.eu/es/)

# 7 Consejos para la contratación inclusiva



La diversidad, la equidad y la inclusión son importantes en el lugar de trabajo. Aquí hay siete consejos para implementar un proceso de reclutamiento inclusivo.

1

Publicar un anuncio de trabajo accesible

2

Considerar el uso de portales y medios de contratación especializados en discapacidad

3

Considerar aceptar una solicitud de video en lugar de una escrita en línea

4

Estar abierto al evaluar el CV de un candidato discapacitado

5

Asegurarse de que la entrevista se lleve a cabo en un lugar accesible

6

Tratar de no hacer suposiciones sobre la discapacidad que tiene su candidat@

7

Obtener asesoramiento legal

**Una din două persoane cu dizabilități din statele membre UE sunt ocupate**

Accesul generat și cultivat o mentalitate inclusivă față de persoanele cu dizabilități în rândul și praxia noastră în care disabilitatea reprezintă un beneficiu pentru toată lumea.

In paralel, echipajele noastre din rândul persoanelor cu dizabilități au susținut activități de dezvoltare profesională și de învățare continuă, oferind-le astfel oportunități de a-și demonstra abilitățile și de a ajuta la creșterea capacității noastre în momentul de față sau în viitor.

**1 out of 2 persons with disabilities is still unemployed in the EU Member-States**

It creates and cultivates a disability inclusive mindset in SMEs and it showcases how disability is a benefit for SMEs.

In parallel, it equips persons with disabilities with relevant tools, practices and soft skills orientation, and helps them demonstrate their unique skills in a professional context when seeking for a job.

**Beneficii pentru oameni și companii sunt măsurabile și sustenabile**

**WIN-WIN**

**COMPANIES**

- Attract talent
- Increase productivity
- Build reputation
- Cultivate workforce
- Adopt an inclusive mindset

**PERSONS WITH DISABILITIES**

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Seek the job you like
- Get hired

**Așadar, să mergem dincolo de incluziune!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

**let's go beyond Inclusion!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

# IVAYA MÁS ALLÁ DE LA INCLUSIÓN!

**1 din două persoane cu dizabilități din statele membre UE sunt ocupate**

Accesul generat și cultivat o mentalitate inclusivă față de persoanele cu dizabilități în rândul și praxia noastră în care disabilitatea reprezintă un beneficiu pentru toată lumea.

In paralel, echipajele noastre din rândul persoanelor cu dizabilități au susținut activități de dezvoltare profesională și de învățare continuă, oferind-le astfel oportunități de a-și demonstra abilitățile și de a ajuta la creșterea capacității noastre în momentul de față sau în viitor.

**1 de cada 2 personas con discapacidad sigue desempleada en los Estados miembros de la UE.**

Accesul generat și cultivat o mentalitate inclusivă față de persoanele cu dizabilități în rândul și praxia noastră în care disabilitatea reprezintă un beneficiu pentru toată lumea.

In paralel, echipajele noastre din rândul persoanelor cu dizabilități au susținut activități de dezvoltare profesională și de învățare continuă, oferind-le astfel oportunități de a-și demonstra abilitățile și de a ajuta la creșterea capacității noastre în momentul de față sau în viitor.

**Beneficios para personas y empresas son medibles y sostenibles**

**WIN-WIN**

**EMPRESAS**

- Atrair talento
- Aumentar la productividad
- Mejorar la reputación
- Mostrar a la fuerza laboral
- Cultivar una mentalidad inclusiva

**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

- Reconocer sus talentos
- Desarrollar las habilidades blandas que el mercado laboral necesita
- Avanzar en su potencial de empleabilidad
- Buscar el trabajo que más le gusta
- Conseguir un empleo

**Άρα, ας πάμε μαζί «Beyond Inclusion», Πέρα από την Ένταξη!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

**Por lo tanto, vamos más allá la inclusión!**

Visit our website [www.beyond-inclusion.eu](http://www.beyond-inclusion.eu)  
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

Lea más sobre Beyond Inclusion:



Síguenos:



Contacto:



[beyond-inclusion.eu/es/](http://beyond-inclusion.eu/es/)