



SĂ TRECEM DINCOLO DE INCLUZIUNE!

OBIECTIVELE:



- Să declanșeze o mentalitate favorabilă incluziunii în cadrul IMM-urilor, în care dizabilitatea este un avantaj
- Să echipeze persoanele cu dizabilități cu instrumente, practici și orientare adecvată a competențelor transversale

- 8 parteneri din 5 țări își unesc forțele în cadrul proiectului Beyond Inclusion, pentru a îmbunătăți angajabilitatea persoanelor cu dizabilități.



PARTENERII



REZULTATELE:



1. Studiu de cercetare privind legătura dintre angajabilitate și dizabilitate și cadrul metodologic pentru dezvoltarea conținutului de învățare
2. Module digitale de formare pentru IMM-uri și persoane cu dizabilități
3. Sesiuni de pilotare și manual pentru actorii IMM
4. Recomandări de politici pentru incluziune socială a persoanelor cu dizabilități prin angajabilitate

- 2 Module vă vor ghida prin pașii pe care trebuie să îi urmați pentru a descoperi noi talente care vor aduce beneficii afacerii dumneavoastră.

PLATFORMA



PLATFORMA DE FORMARE BEYOND INCLUSION



5 limbi



Traseu de instruire IMM:



Modul 1: Beneficii pentru IMM-uri
Modul 2: În acțiune: Pași către crearea unei forțe de muncă favorabile incluziunii persoanelor cu dizabilități

Traseu de formare pentru persoanele cu dizabilități:

Modul 1: Despre mine
Modul 2: Dizabilitatea și piața muncii
Modul 3: Autoprezentare și marketing personal
Modul 4: La locul de muncă

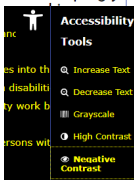


MANUAL pentru IMM-uri

Descarcă gratuit:



approach “disability” and stereotypes but the “how” will help remove them, while also helping you



Bară de instrumente de accesibilitate cu 1 clic, care adaugă o serie de caracteristici utile de accesibilitate.

Increase Text

Decrease Text

Grayscale

Accessibility Tools

Increase Text

Decrease Text

Grayscale

High Contrast

Negative Contrast

Light Background

Links Underline

Readable Font

Reset

training.beyond-inclusion.eu/ro/

1

Înțelegeți "ce" și "cum" să contribuiți la înlăturarea barierelor atunci când angajați persoane cu dizabilități, ajutând în același timp organizația dvs. să se afirme prin creșterea reputației și imaginii.



Modulul 1 - Beneficii pentru IMM-uri de pe urma unei forțe de muncă favorabile incluziunii persoanelor cu dizabilități



Category	Overall Rating
OVERALL RATING MODULE 2	4.3
OVERALL RATING MODULE 1	4.3
OVERALL RATING OF THE TRAINING	4.2

Modulul 2 - În acțiune: Pași către crearea unei forțe de muncă incluzive pentru persoanele cu dizabilități



2

Aflați de ce este important ca IMM-urile să includă persoane cu dizabilități în forța lor de muncă. Ceea ce în general "credem" despre persoanele cu dizabilități nu este "ceea ce este".

training.beyond-inclusion.eu/ro/



72% dintre angajații cu dizabilități au fost evaluați cu un calificativ de performanță ca fiind de nivel mediu, peste medie sau excelent!

Beneficiile angajării persoanelor cu dizabilități



Valoare adăugată pentru moralul la locul de muncă, cultura companiei și misiunea socială:

- Interacțiuni îmbunătățite între angajații cu dizabilități și colegii lor, sporind astfel moralul general al companiei.



Muncă de înaltă calitate:

- Evaluări ridicate ale performanțelor și prezențe mai bune decât ale colegilor fără dizabilități
- Dizabilitatea nu este o incapacitate. Persoanele cu dizabilități dezvoltă abilități speciale tocmai datorită dizabilității lor



Beneficii pentru reputația și veniturile companiei:

- Angajarea persoanelor cu dizabilități reflectă diversitatea de pe piața de consum, ceea ce conduce la un avantaj competitiv și permite obținerea de avantaje competitive, cum ar fi crearea de valoare.



Fluctuație de personal redusă:

- Angajați cu vechime în muncă, care dau dovadă de fidelitate, dedicare și loialitate față de organizațiile lor, ceea ce conduce la rate de retenție mai mari și la reducerea costurilor de fluctuație a personalului.



training.beyond-inclusion.eu/ro/

7 Sfaturi pentru o recrutare favorabilă incluziunii



Diversitatea, egalitatea și incluziunea sunt importante la locul de muncă. Iată șapte sfaturi pentru a aplica un proces de recrutare incluziv.

1

Publicați un anunț de angajare accesibil

2

Considerați posibilitatea de a utiliza portaluri și medii de recrutare specializate pentru persoanele cu dizabilități

3

Considerați posibilitatea de a accepta o candidatură video mai degrabă decât una scrisă, online

4

Fiți deschiși atunci când evaluați CV-ul unui candidat cu dizabilități

5

Asigurați-vă că interviul are loc într-un loc accesibil

6

Încercați să nu faceți presupuneri cu privire la dizabilitatea pe care o are persoana candidată

7

Obțineți consultanță juridică

Una din două persoane cu dizabilități din statele membre UE este luată în considerare

Accesul generat și cultivat o mentalitate inclusivă față de persoanele cu dizabilități și oferă oportunități pentru dezvoltarea și creșterea unui beneficiu pentru toată lumea.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Reconoce los talentos de:

- Desarrollar el potencial de las personas
- Crear un punto de care y de planeación
- Asegurar el

COMPANIES

- Attract talent
- Increase productivity
- Build reputation
- Cultivate workforce
- Create an inclusive mindset

PERSONS WITH DISABILITIES

- Acknowledge your talents
- Develop the soft skills the job market needs
- Advance your employability potential
- Seek the job you like
- Get hired

1 out of 2 persons with disabilities is still unemployed in the EU Member-States

Find out how this EU project works towards awareness in order to unleash the untapped human potential?

It creates and cultivates a disability inclusive mindset in SMEs and it showcases how disability is a benefit for SMEs.

In parallel, it equips persons with disabilities with relevant skills, practices and soft skills orientation, and helps them demonstrate their unique skills in a professional context or when seeking for a job.

WIN-WIN
Benefits for people and companies are measurable and sustainable

Așadar, să mergem dincolo de incluziune!

Visit our website www.beyond-inclusion.eu
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

let's go beyond Inclusion!

Visit our website www.beyond-inclusion.eu
 Like us on Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

TRECETI DINCOLO DE INCLUZIUNE!

1 de cada 2 personas con discapacidad sigue desempleada en los Estados miembros de la UE.

Descubre cómo funciona el proyecto de la UE "BEYOND INCLUSION: Más allá de la inclusión" en dos que para liberar este potencial humano sin explotar.

Creo y cultivo un sistema integrador de discapacidad en las PYMEs y muestra cómo la discapacidad es un beneficio para las PYMEs.

Paralelamente, ayuda a las personas con discapacidad con habilidades blandas, prácticas pertinentes, y les ayuda a demostrar sus habilidades únicas en un contexto profesional o en busca de empleo.

WIN-WIN
Los beneficios para las personas y las empresas son medibles y sostenibles

EMPRESAS

- Atraer talento
- Aumentar la productividad
- Mejorar la reputación
- Mantener a la fuerza laboral
- Cultivar una mentalidad inclusiva

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Reconocer sus talentos
- Desarrollar las habilidades blandas que el mercado laboral necesita
- Avanzar en su potencial de empleabilidad
- Buscar el trabajo que más le gusta
- Conseguir un empleo

Όλα, ας πάμε μαζί «Beyond Inclusion», Πέρα από την Ένταξη!

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.beyond-inclusion.eu
 Επίσης Like our Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

¡Por lo tanto, vamos más allá la inclusión!

Visita nuestro sitio web www.beyond-inclusion.eu
 Sigue en Facebook: [BeyondInclusionProject](https://www.facebook.com/BeyondInclusionProject)

Mai multe despre Beyond Inclusion:



Urmărește-ne:



Contactează-ne



beyond-inclusion.eu/ro/